

Die Kath. Kirchengemeinde St. Ludgerus, Borken sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** für die drei Kindertageseinrichtungen St. Marien, Weseke, Roncalli, Weseke und St. Marien, Burlo eine



Verbundleitung (m/w/d)

mit einem wöchentlichen Beschäftigungsumfang von derzeit 100,00 % (zzt. 39,00 Stunden). Die Stelle wird unbefristet ausgeschrieben.

Die drei Einrichtungen sind in zwei Familienzentren organisiert. In den Kindertageseinrichtungen werden auch unter 3-jährige Kinder betreut und die inklusive Betreuung von behinderten und nicht behinderten Kindern gehört schon seit vielen Jahren zur pädagogischen Arbeit.

In Zusammenarbeit mit dem Träger gehören folgende Arbeitsschwerpunkte zum Aufgabenbereich:

- Umsetzung des Qualitätsmanagements in den Tageseinrichtungen
- Verantwortliche Tätigkeit mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten
- Gesamtleitung mehrerer Tageseinrichtungen für Kinder und verantwortliche pädagogische und religionspädagogische Weiterentwicklung
- Verantwortlichkeit für die Gestaltung der Erziehungs- und Bildungsarbeit in den Einrichtungen
- Personalführung, Dienst- und Fachaufsicht
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Seelsorgeteam, dem Kirchenvorstand, den Einrichtungsleitungen und der Zentralrendantur sowie weiteren Stellen und Behörden
- Budgetverwaltung
- Verantwortliche Mitwirkung bei der Jugendhilfeplanung
- Beschwerdemanagement

Wir erwarten von Ihnen:

- Ein abgeschlossenes Studium als Diplom-Sozialpädagoge oder eine Ausbildung als staatlich anerkannter Erzieher mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder
- Fähigkeit sich aktiv für die Bewahrung und Entwicklung des Profils kath. Tageseinrichtungen einzusetzen
- Fundierte pädagogische Kenntnisse des Elementarbereiches
- Freude an Teamarbeit
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse, ggf. Zusatzqualifikationen
- Gute PC Kenntnisse
- Umfassende Kenntnisse über das Kinderbildungsgesetz NRW und in der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO)
- Kommunikative und organisatorische Fähigkeiten
- Eine engagierte und verantwortungsbewusste Persönlichkeit mit sozialer Kompetenz, die sich mit den Grundsätzen und Zielen der katholischen Kirche identifiziert

Das können Sie von uns erwarten:

- Ein offenes, wertschätzendes Miteinander im aufgeschlossenen Team
- Gut eingearbeitete Kitastrukturen
- Eine vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit an einem modern eingerichteten Arbeitsplatz
- Eine Vergütung sowie die im kirchlichen Dienst üblichen Sozialleistungen gemäß der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO, vergl. TVöD)
- Eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die katholische Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK) sowie die Möglichkeit zum Abschluss einer Brutto-Entgeltumwandlung bei der KZVK oder bei den Versicherern im Raum der Kirchen
- Angebot des Dienstradleasing über die JobRad GmbH
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Bei Interesse senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und einem pfarramtlichen Zeugnis **bis zum 12.11.2025** an folgende Adresse:

**Zentralrendantur des
Verbandes der kath. Kirchengemeinden im Dekanat Borken**
Herrn Dieter Horstick
Heidener Straße 92
46325 Borken
E-Mail: horstick@bistum-muenster.de

www.st-ludgerus.de

